株式会社ワオ・コーポレーション
新卒採用募集要項

会社概要

■会社名
株式会社ワオ・コーポレーション

■本社所在地
〈大阪本社〉
〒530-0015
大阪市北区中崎西1丁目5番14号
WAOビル

■設立
1976年5月15日

■資本金
1億円

■社員数
683名（2025年3月時点）

■売上高
167億3200万円（2025年3月期実績）

応募条件

4年制大学、または大学院を2027年3月に卒業予定の方

募集職種（勤務地）

■講師・教室運営職（全国）

単に学力を伸ばすだけではなく、一人ひとり異なる資質を生かし、自らの人生を切り開く人になってもらいたい。
その中からきっと、次代のリーダーが生まれるはずです。現実を変え、社会をより良い方向へ動かすことのできる〝姿勢〟を身につけた人物を育てていきます。

◆講師職（全国の能開センター）
初期配属は能開センターにて講師を務め、講師として学習指導、進路相談、保護者懇談、教材作成などを行って頂きます。その後授業スキルの向上に応じて、映像講座出演など“教える”ことを専門に活躍します。

◆教室運営職（全国の個別指導Axis）
個別指導Axisに通う小中高生を対象に校舎運営に関する仕事を幅広く行います。生徒募集企画～実行、生徒の学習カウンセリング、進路指導・進路相談、カリキュラム作成、成績管理、講師の管理・育成など主にマネジメント業務を担っていただきます。

■本社総合職（大阪・東京本社）

デジタルコンテンツなど既成概念にとらわれない、教育サービスの企画・研究・開発・運用を行います。
仕事例はあくまでも「例」です。従来の枠にとらわれず、活躍の幅をより広げていただくため、事例に記載していない仕事に関わっていただく可能性もあります。

【仕事例】
◆受験教育にとらわれない探究型の新サービス「未来塾」のコンテンツ企画・開発
◆ワオの教育サービス・社内システムの開発・運用・保守（社内SE）
◆知育アプリ「ワオっち！」シリーズなどのアプリ企画・開発（アプリエンジニア・デザイナー）
◆プログラミング教育コンテンツの企画・開発
◆管理本部にて人事採用・総務・経理などを担当

配属

社員との面談や選考プロセスを通じて、これまでのご経験や希望を丁寧にお聞きします。

給　与

2027年4月　初任給予定　勤務地によって給与が異なります。

	首都圏※1	近畿圏※2	その他地域
年額（賞与含み見込額）	381万円	369万円	345万円
月額給与	26万円	25万円	23万円

・月額給与は最低保証額です。 スーパー講師候補、 ITスキルを必要とする業務に携わる方など は能力・経験に応じて増額する場合があります。
・給与には固定残業代を含みます。 残業時間が 0 時間であっても支払われます。 固定残業時間を越えた分の残業代は別途支給いたします。
※1 首都圏とは東京都、神奈川県、千葉県、埼玉県の1都3県を指します。
　給与には地域手当3万円、 39時間分の固定残業代63,000円を含みます。
※2 近畿圏とは大阪府、京都府、兵庫県、奈良県、 愛知県の2府3県を指します。
　給与には地域手当2万円、41時間分の固定残業代63,000円を含みます。
※3 その他地域とは上記1、2以外の県を指します。
　給与には45時間分の固定残業代 63,000円を含みます。

教育研修

■内定～入社前
　内定懇親会
　内定者研修・インターン
■入社1年目
※原則各配属部署でのOJTとなります
　新入社員研修
　フォローアップ研修
　授業研修（講師）

■入社2年目以降
フォローアップ研修
授業研修（講師）
業務研修

※原則各配属部署でのOJTとなります
※メンターによる業務指導、サポートにより一人ひとりに合わせた育成を行います。

勤務時間

■講師・教室運営
　フレックスタイム制（一日標準労働時間7.5h）
　平日／13:30～22:00
　土日・講習期間中／8:30～22:00の間でシフト制（一日標準労働時間7.5h）

■本社配属
　フレックスタイム制（一日標準労働時間7.5h）
　9：30～18：00

休日休暇

年間休日112日（月8日以上）
有給休暇（初年度10日）
結婚休暇
忌引休暇
子女出産休暇
公民権行使休暇
生理休暇
産前産後休業
育児休業
介護休業

諸　手　当

通勤手当、時間外手当、地域手当（指定地域のみ）

保　険

健康保険、厚生年金、雇用保険、労働者災害保険完備

福利厚生

学び奨励金（年５万円／新卒入社3年目まで）
借上社宅制度（家賃補助：月額3万円／新卒入社3年目まで） ※対象・条件は社内規定による
財形貯蓄、団体生命保険、当社各スクール社員割引制度
慶弔見舞金制度、健康診断、退職金制度、FC独立支援制度（個別指導Axis）

昇給／賞与

昇給 年１回／賞与 年2回（6月・12月）